



# CITTÀ DI POGGIARDO

PROVINCIA DI LECCE

DECRETO N. 4

Poggiardo, 9 febbraio 2023

**Oggetto: APPLICAZIONE DEL CCNL INTEGRATIVO SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI DEL 22/12/2003.**

## IL SINDACO

**RILEVATO** che l'art. 15, comma 1°, del DPR 4 dicembre 1997, n. 465, stabilisce che: "*Spettano al Sindaco e al Presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto.*"

### **DATO ATTO:**

- che in data 16 maggio 2001 è stato firmato presso l'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziante delle Pubbliche Amministrazioni), il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari comunali e provinciali, per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001;

- che in data 1 marzo 2011 è stato firmato presso l'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziante delle Pubbliche Amministrazioni), il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari comunali e provinciali, per il biennio economico 2008/2009;

**VISTO** l'art. 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 in cui è prevista la possibilità di una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, demandando alla contrattazione decentrata integrativa nazionale per la definizione di criteri, modalità, condizioni e parametri di riferimento;

**VISTO** l'accordo integrativo di livello nazionale n. 2 del 22.12.2003, con cui è stata disciplinata la suddetta maggiorazione della retribuzione di posizione;

**VISTO** l'accordo integrativo territoriale dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 17.09.2008, con il quale sono state fornite indicazioni operative e di dettaglio per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione;

**VISTO** il Decreto del Sindaco di Poggiardo n. 3 del 05.01.2023 con il quale il Segretario generale Avv. Milena Maggio è stata nominata titolare della sede di Segreteria convenzionata tra i Comuni di Poggiardo e Sternatia, con decorrenza dal 5 gennaio 2023;

**VISTO** l'art. 42 comma 1° del predetto C.C.N.L. che così recita testualmente: "*...Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale*";

**CONSIDERATO** che a seguito della delibera del Consiglio Nazionale d'amministrazione AGES n. 267 del 16 dicembre 2003, con cui si approvava l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di

livello Nazionale dei Segretari comunali e provinciali - accordo n. 2 del 09.12.2003 per le materie di cui all'art.4 lett. c) e d) del CCNL del 16.05.2001, e del parere favorevole del collegio dei Revisori dei Conti reso con nota del 16 dicembre 2003, il giorno 22 dicembre 2003 alle ore 09.00 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria che al termine hanno sottoscritto l'accordo definitivo;

**DATO ATTO:**

- che all'art. 1 dell' Accordo integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari comunali e provinciali, per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001 si stabilisce che ai sensi dell'articolo 41, comma 4, del CCNL, gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento secondo le condizioni, i criteri ed i parametri stabiliti nel medesimo;
- per la posizione del Segretario sono individuate categorie di condizioni soggettive e oggettive che danno diritto all' applicazione dell'accordo integrativo al CCNL:
  - o Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi
  - o Incarico di sostituzione dei Responsabili di Servizio;
  - o Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate
  - o Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza;
  - o incarichi speciali (*Presidente della delegazione trattante di parte pubblica*);
  - o Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai Responsabili dei Servizi;
  - o Incarichi speciali (*responsabilità del sistema di valutazione e Presidente ufficio procedimenti disciplinari*);
  - o Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria dell'Ente;
  - o Componente di Commissioni di concorso reso "*ratione officii*";

**DATO ATTO** che gli strumenti per la determinazione monetaria della maggiorazione della retribuzione di posizione (parametri di cui al CCNL accordo integrativo detto) stabiliscono che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario;

**VISTO** il Decreto della Prefettura di Bari - Albo dei Segretari Comunali e Provinciali Sezione Regionale Puglia n 127 del 05.12.2022 e n 6/2023 con il quale viene stabilito di:

- prendere atto della stipula della Convenzione per la gestione in forma associata del servizio di Segreteria tra i Comuni di Sternatia e Poggiardo (Le), con effetti anche nell'Albo delle sedi di Segreteria della Sezione Puglia, con decorrenza dalla data di assunzione in servizio del Segretario titolare;
- prendere atto della classificazione per assorbimento della Segreteria convenzionata Sternatia e Poggiardo in Segreteria Comunale di classe III, con effetti anche nell'Albo delle sedi di Segreteria della Sez. Puglia;
- assegnare in qualità di titolare della suddetta Segreteria convenzionata la Dott.ssa Milena Maggio, Segretario Generale di fascia A, e pertanto idonea per assumere l'incarico in oggetto;

**CONSIDERATO** quindi, tanto sopra premesso, che:

- per quanto concerne i criteri si ritiene opportuno, dal punto di vista metodologico, proporre e condividere con il Segretario Generale dell'Ente l'individuazione delle condizioni oggettive e soggettive effettivamente applicabili a questo ente con riferimento alle relative tabelle di riscontro, quali risultano nell'allegato "A" dell'accordo integrativo;
- ai fini della esatta determinazione della percentuale di maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento da parte del Segretario Generale, si ritiene di dover attribuire i punteggi in base ai fattori individuati nell'allegato "A" dell'accordo integrativo, sia per le condizioni oggettive che per quelle soggettive, qualora le ipotesi in esse contemplate sussistano effettivamente con riferimento a questo Ente, secondo le modalità di seguito illustrate:

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE		
COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE		Punteggio attribuibile
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	da 5 a 25

B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	da 1 a 20
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	da 1 a 25
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e dei responsabili degli uffici e dei servizi	da 10 a 30
E	Rappresentanza esterna	da 1 a 10
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	da 1 a 15
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	Da 1 a 15
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti	da 5 a 25
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	
<b>TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE</b>		
<b>ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI</b>		<b>Punteggio attribuibile</b>
A	Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai Responsabili dei Servizi	da 10 a 30
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	da 5 a 35
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	da 10 a 30
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dall'Assemblea dei Sindaci e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	da 1 a 20
E	Attribuzione funzioni aggiuntive attribuite da Statuto o Regol.ti (contr.lli int.)	da 15 a 30
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione (anticorruzione)	da 15 a 30
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	da 5 a 15
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	_____
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	_____
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	da 5 a 15
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	_____
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	da 25 a 40
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	da 20 a 40
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	da 25 a 40

CONSIDERATO inoltre opportuno disporre, in relazione all'attribuzione di detti punteggi, l'applicazione delle seguenti percentuali di maggiorazione della retribuzione del Segretario Generale, la quale non potrà comunque essere superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento:

- 50% in caso di raggiungimento di un punteggio pari o superiore a 250;
- 40% in caso di punteggio che vada da 200 a 249;
- 30% in caso di punteggio che vada da 150 a 199;
- 20% in caso di punteggio che vada da 100 a 149;
- 15% in caso di punteggio che vada da 70 a 99;
- 10% in caso di punteggio che vada da 50 a 69;
- non attribuire alcuna maggiorazione in caso di punteggio inferiore a 50;

DATO ATTO che,

al Segretario Generale, oltre alle funzioni tipiche del proprio ufficio, sono affidati, tra l'altro, vari incarichi speciali tra cui la presidenza della delegazione trattante di parte pubblica, la presidenza dell'Ufficio procedimenti disciplinari, la nomina di responsabile della prevenzione della corruzione, la nomina di responsabile della trasparenza, la sovrintendenza sui controlli interni, nucleo di valutazione monocratico, sostituzione in caso di assenza e/o incompatibilità e/o impedimento della dirigenza, ecc...;

RITENUTO quindi opportuno di dovere procedere, ai fini della esatta determinazione della percentuale di maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento da parte del Segretario Generale avv. Milena Maggio, ad una verifica analitica, all'interno dei fattori come sopra individuati sulla scorta delle tabelle di riscontro, quali risultano nell'allegato "A" dell'accordo integrativo (sia per le condizioni oggettive che per quelle soggettive), con conseguente attribuzione di un punteggio di valutazione per ciascun fattore a tal fine analizzato;

Visto: il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., lo Statuto Comunale, il parere Aran (allegato al presente atto) "SEG\_042\_Orientamenti\_Applicativi";

Attesa la propria competenza a provvedere,

## D E C R E T A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di DISPORRE, ai fini della esatta determinazione della percentuale di maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento da parte del Segretario Generale Avv. Milena Maggio, la verifica analitica, all'interno dei fattori individuati sulla scorta delle tabelle di riscontro, quali risultano nell'allegato "A" dell'accordo integrativo (sia per le condizioni oggettive che per quelle soggettive), e la conseguente attribuzione di un punteggio di valutazione per ciascun fattore a tal fine analizzato, secondo le modalità di seguito indicate:

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE		
COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE		Punteggio attribuito
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	15
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza	10
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	10
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e dei responsabili degli uffici e dei servizi	20
E	Rappresentanza esterna	5
F	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	0
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	15
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti	15
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	0
TOTALE		90
TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE		
ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		Punteggio attribuito
A	Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai Responsabili dei Servizi	20
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	25
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	20
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dall'Assemblea dei Sindaci e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	15
E	Attribuzione funzioni aggiuntive attribuite da Statuto o Regol.ti (contr.lli int.,	20
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione (anticorruzione)	20
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	10
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	0
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	0
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	5
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	0
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	0
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	35
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con	30

	funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	0
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	20
TOTALE		195

3. di **DISPORRE** pertanto che, per effetto dalle valutazioni effettuate al precedente punto n. 2, è scaturito un punteggio complessivo pari a 285 e quindi, in relazione a quanto meglio illustrato in premessa, viene attribuita al Segretario Generale avv. Milena Maggio, a decorrere dal 1 febbraio 2023, una maggiorazione della retribuzione di posizione in misura pari al 50% di quella in godimento (ossia pari ad €12.394,98 -giusto parere ARAN SEG\_042\_Orientamenti\_Applicativi allegato al presente atto);

4. **DARE ATTO** che l'importo complessivo relativo alla maggiorazione della posizione sarà determinato con altro atto del Comune di Sternatia, tenendo conto della convenzione di Segreteria del 25% (art. 45 del CCNL del 16/5/2001) e della maggiorazione del 50% (art. 41, comma 4. del CCNL del 16.05.2001 decretata da ciascun Ente) sarà suddiviso fra gli Enti in convenzione per le rispettive quote (50% Poggiardo e 50% Sternatia).

5. **RICONOSCERE** al Segretario Generale Avv. Milena Maggio un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati e al complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, fino all'importo del 10% del monte salari dell'anno di riferimento.

6. **DARE ATTO** che il presente decreto è affisso all'Albo Pretorio on-line per l'opportuna pubblicità-notizia.

#### DISPONE

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Segretario Generale, nonché comunicare copia della presente al Responsabile del Servizio finanziario del Comune di Poggiardo e al Responsabile del Servizio finanziario del Comune di Sternatia per gli adempimenti di competenza, al fine di assicurare l'esecuzione del presente decreto.

- che il presente provvedimento:
  - venga trasmesso a:
  - Comune di Sternatia;
  - Responsabile Settore Economico-finanziario del Comune di Poggiardo e Sternatia;
- venga pubblicato all'Albo Pretorio on line e nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione "Incarichi amministrativi di vertice" del sito istituzionale del Comune di Poggiardo; venga inserito nel registro dei decreti sindacali.



Il Sindaco  
Dott. Cirio Antonio