



COMUNE DI POGGIARDO

PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 206 Del Registro

Seduta del 05/12/2025

OGGETTO: INTEGRAZIONE E MODIFICA DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 117 DEL 26/06/2025 NELLA PARTE RELATIVA ALLA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL PIAO 2025-2027..

L'anno 2025 addì cinque del mese di Dicembre alle ore 14.03 nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, Convocata nelle forme di legge. Sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Sigg.

Ciriolo Antonie	In videoconferenza
Pappadà Antonella	AG
Tarantino Pasqualina	AG
Carluccio Giuseppe	In videoconferenza
Rizzo Marco	Presente

Partecipa il Segretario Generale Avv. Milena Maggio

Assume la presidenza il Dott. Ciriolo Antonio, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato

OGGETTO: INTEGRAZIONE E MODIFICA DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 117 DEL 26/06/2025 NELLA PARTE RELATIVA ALLA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL PIAO 2025-2027.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Deliberazione n. 2 del 17/03/2025 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il DUP per il triennio 2025/2027;

VISTA la Deliberazione n. 3 del 17/03/2025 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2025/2027;

VISTA la Deliberazione n. 54 del 04/04/2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027;

PREMESSO che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 26.06.2025 è stato approvato il PIAO 2025/2027, al cui interno è contenuta la programmazione del fabbisogno del personale dell'Ente per il triennio 2025-2027;

CONSIDERATO CHE nell'anno 2025 sono cessate dal servizio, per dimissioni volontarie, n. 2 figure professionali, come sotto riportato:

1. con decorrenza **1° Febbraio 2025** il dipendente signor C.A.F. appartenente all'Area degli Istruttori – Profilo professionale “Istruttore Tecnico”;
2. con decorrenza **1° Ottobre 2025** il dipendente signor S.D., appartenente all'Area degli Istruttori a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) – Profilo professionale “Istruttore Amministrativo/Contabile”, il quale ha chiesto, con nota del 19/09/2025 – prot. n. 12457, la conservazione del posto di lavoro, senza retribuzione, ai sensi dell'art. 25 c.10 del CCNL 16/11/2022.

CONSIDERATO CHE, per la figura professionale richiamata al punto 1), si è provveduto ad attivare la procedura di mobilità volontaria ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra-Area degli Istruttori (ex categ. C) a tempo pieno e indeterminato 36 ore settimanali da destinare all'Ufficio Tecnico Comunale, come stabilito dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 26.06.2025;

PRESO ATTO che la suddetta procedura di mobilità volontaria non è andata a buon fine;

RITENUTO pertanto integrare e modificare la Sezione 3.3 del suddetto P.I.A.O (Piano Integrato di Attività e di Organizzazione) approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 26.06.2025;

RILEVATO CHE, a termini dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono essere stipulati “soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale”

CONSIDERATO CHE si è verificato un sovraccarico di lavoro e una pluralità di compiti, ripartiti su più servizi, per i pochi dipendenti assunti dall'Ente;

RILEVATO CHE, per quanto riguarda il lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative, ecc.), l'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014 dispone “4-bis. All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: “articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.” è inserito il seguente periodo: “Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n.

296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente", ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

RICHIAMATO il nuovo comma 2, dell'articolo 36, del d.lgs.165/2001, come modificato dall'art. 9 del d.lgs.75/2017, nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi esclusivamente per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;

DATO ATTO CHE tra i contratti di tipo flessibile ammessi, vengono ora inclusi solamente i seguenti:

- a) i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- b) i contratti di formazione e lavoro;
- c) i contratti di somministrazione di lavoro, a tempo determinato, con rinvio alle omologhe disposizioni contenute nel decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, che si applicano con qualche eccezione e deroga;

DATO ATTO CHE il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025/2027;

VISTO il parere favorevole dell'organo di revisione contabile acquisito con verbale allegato;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.lgs. n.267/2000;

VISTI:

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000

RITENUTO di dover deliberare in merito a quanto sopra illustrato;

Con voti unanimi resi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** le premesse esposte in narrativa;
2. **DI APPROVARE**, per le motivazioni indicate in premessa, la modifica della sezione 3.3 del PIAO (Piano Integrato di Attività e di Organizzazione) 2025-2027, relativa al Piano dei Fabbisogni del Personale, come riportato nel prospetto allegato "A" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
3. **DI DARE ATTO** che si intendono confermate le altre sezioni del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2025-2027, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 26.06.2025;
4. **DI DARE ATTO** che l'Ufficio Personale provvederà alla pubblicazione della presente Deliberazione unitamente all'allegato "A", all'interno delle relative sezioni di "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del comune di Poggiardo e alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come modificato con la presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, comma 4, del citato D.L. n.80/2022;
5. **DI DARE ATTO** che la variazione di programmazione dei fabbisogni risulta pertanto compatibile con il rispetto del limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 (legge finanziaria 2007);
6. **DI DARE ATTO** che la spesa di personale relativa all'assunzione a tempo determinato indicata in premessa è **soggetta** al limite di spesa stabilito dall'art. 9 c.28 n.78 del D.L. 31/05/2010 e la stessa viene rispettata per gli anni 2025 e 2026.

- 7. DI DICHIARARE** infine, con separata votazione, stante l'urgenza di provvedere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del Dlgs n. 267/2000.
- 8. TRASMETTERE** la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali e alle RSU dell'Ente.



Pareri

COMUNE DI POGGIARDO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2025 / 276

Ufficio Proponente: 04 - Segreteria

Oggetto: **INTEGRAZIONE E MODIFICA DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 117 DEL 26/06/2025
NELLA PARTE RELATIVA ALLA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE DEL PIAO 2025-2027.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (04 - Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 02/12/2025

Il Responsabile di Settore

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/12/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
CIRILO ANTONIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
AVV. MILENA MAGGIO

SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025-2027

ANNO 2025

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO SOGGETTO A LIMITE

ASSUNZIONE di n.1 unità appartenente all'Area dei Funzionari E.Q. (ex categoria D) a tempo pieno e indeterminato - Profilo professionale Funzionario Tecnico presso il Settore Lavori Pubblici
Selezione effettuata dal governo nazionale nell'ambito del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione – CAPCOE.

ASSUNZIONE di n. 1 unità appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria C) a tempo pieno e indeterminato – Profilo professionale Istruttore Tecnico
Adesione alle selezioni uniche della Provincia di Lecce. In caso di mancata copertura, ricorso allo scorrimento di graduatoria di altri Enti.

ASSUNZIONE di n. 2 unità appartenente all'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B) a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) - Profilo professionale Operatore esperto specializzato "Servizi Tecnico-Manutentivi"
Concorso pubblico (in corso di svolgimento)

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NON SOGGETTO A LIMITE

CONFERMA di n.1 unità appartenente all'Area dei Funzionari E.Q. (ex categoria D) a tempo pieno – Profilo professionale Funzionario Amministrativo presso il Settore Affari Generali (art.110 c.1 del TUEL 267/2000)

CONFERMA di n.1 unità appartenente all'Area dei Funzionari E.Q. (ex categoria D) a tempo parziale (18 ore settimanali) Profilo professionale Funzionario Tecnico presso il Settore Urbanistica e Ambiente (art.110 c.1 del TUEL 267/2000) **sino al 30.11.2025**

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO SOGGETTO A LIMITE LAVORO FLESSIBILE (ART. 9 C.28 D.L. 31/05/2010)

ASSUNZIONE di n. 1 unità appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria C) a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) **fino al 31/03/2026** - Profilo professionale Istruttore Amministrativo/Contabile
Scorrimento graduatoria comunale vigente, approvata con Determinazione n.63 del 30.01.2024.

ATTIVAZIONE dell'istituto dello scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 311/2004 per **n. 12 ore settimanali** per la durata massima di 4 mesi di n.1 unità appartenente all'Area dei Funzionari E.Q. (ex categoria D) Profilo professionale Funzionario Tecnico presso il Settore Urbanistica e Ambiente (dipendente di un altro Ente) a supporto del Settore Urbanistica e Ambiente **dal 01.12.2025 al 31.03.2026**.

ANNO 2026

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO SOGGETTO A LIMITE

ASSUNZIONE di n. 1 unità appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria C) a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) Profilo professionale Istruttore Amministrativo/Contabile *con decorrenza presumibilmente dal 01/04/2026 - Scorrimento graduatoria comunale vigente, approvata con Determinazione n.63 del 30.01.2024*

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NON SOGGETTO A LIMITE

CONFERMA di n.1 unità appartenente all'Area dei Funzionari E.Q. (ex categoria D) a tempo pieno – Profilo professionale: Funzionario Amministrativo presso il Settore Affari Generali (art.110 c.1 del TUEL 267/2000)

ASSUNZIONE di n.1 unità appartenente all'Area dei Funzionari E.Q. (ex categoria D) a tempo parziale (18 ore settimanali) Profilo professionale Funzionario Tecnico presso il Settore Urbanistica e Ambiente, (art. 110 c.1 del TUEL 267/2000) **dal 01.04.2026**

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO SOGGETTO A LIMITE LAVORO FLESSIBILE (ART. 9 C.28 D.L. 31/05/2010)

ASSUNZIONE di n. 1 unità appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria C) a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) **fino al 31/03/2026** - Profilo professionale Istruttore Amministrativo/Contabile *Scorrimento graduatoria comunale vigente, approvata con Determinazione n.63 del 30.01.2024.*

ATTIVAZIONE dell'istituto dello scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 311/2004 per n. 12 ore settimanali per la durata di 3 mesi di n.1 unità appartenente all'Area dei Funzionari E.Q. (ex categoria D) Profilo professionale Funzionario Tecnico presso il Settore Urbanistica e Ambiente (dipendente di un altro Ente) a supporto del Settore Urbanistica e Ambiente **fino al 28.02.2026.**

ANNO 2027

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO SOGGETTO A LIMITE

Sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma *pro tempore* vigente e al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NON SOGGETTO A LIMITE

CONFERMA di n.1 unità appartenente all'Area dei Funzionari E.Q. (ex categoria D) a tempo pieno – Profilo professionale Funzionario Amministrativo presso il Settore Affari Generali (art.110 c.1 del TUEL 267/2000)

CONFERMA di n.1 unità appartenente all'Area dei Funzionari E.Q. (ex categoria D) a tempo pieno – Profilo professionale Funzionario Tecnico presso il Settore Urbanistica e Ambiente (art.110 c.1 del TUEL 267/2000)

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO SOGGETTO A LIMITE LAVORO FLESSIBILE (ART. 9 C.28 D.L. 31/05/2010)

PREVISIONE DA DEFINIRE A SEGUITO DI ESIGENZE DI CARATTERE TEMPORANEO O ECCEZIONALI CHE DOVESSERO VERIFICARSI

CAPACITÀ ASSUNZIONALE CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA

1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Per quanto riguarda il calcolo delle facoltà assunzionali, la collocazione del Comune di Poggiardo nella fascia dei comuni cosiddetti virtuosi, si rimanda al DUP approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.2 del 17/03/2025.

DATO ATTO che il Comune di Poggiardo al 31.12.2024 aveva una popolazione di nr. 5.801 abitanti e che pertanto si colloca nella fascia e) da 5.000 a 9.999 abitanti;

DATO ATTO che la spesa per il personale per l'esercizio 2024 (ultimo rendiconto approvato), calcolata sulla base delle indicazioni contenute nel D.L. 34/2019 art. 33 comma 2, ammonta a € 836.512,58 (dato desunto dal Rendiconto di Gestione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 95 del 27/05/2025 e Deliberazione di Consiglio Comunale nr. 4 del 17/06/2025);

DATO ATTO che la media delle entrate correnti riferita agli esercizi finanziari 2022, 2023 e 2024, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità riferito all'esercizio 2024, è pari a € 4.571.269,68;

DATO ATTO che il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2025, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 è pari al **26,90%** della spesa per il personale dell'ultimo rendiconto approvato (**Allegato A**);

DATO ATTO che il rapporto tra la media delle entrate correnti, al netto del F.C.D.E. anno 2025 (€ 4.571.269,68, riferite agli esercizi 2022, 2023 e 2024, e la spesa del personale riferita all'esercizio 2024 (€ 836.512,58) è pari a **18,30%**. Pertanto, il Comune di Poggiardo può incrementare la spesa di personale nell'anno 2025 per assunzioni a tempo indeterminato del valore massimo di **€ 393.158,96**.

ALLEGATO A		
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		
	ANNO	2025
Popolazione al 31 dicembre	ANNO	VALORE
	2024	5.801
	ANNI	FASCIA
	(a)	e)
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2024	VALORE
		836.512,58 (I)
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2022	4.840.265,27
	2023	5.072.509,60
	2024	4.919.523,77
		4.944.099,55
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		372.829,87
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2024	4.571.269,68
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		18,30%
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)	26,90%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)	
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)	30,90%
COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI		
ENTE VIRTUOSO		
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	393.158,96
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	1.229.671,54
Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo	2025	(g)
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2025	(h)
		26,90%
		1.229.671,54
ENTE INTERMEDIO		
I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risultati compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)		
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2023	
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2024	
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2025	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2025	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(p)
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)		(q)
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2025	(p) * (q)
ENTE NON VIRTUOSO		

2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato che la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal D.M. 17/03/2020 (Allegato B).

COMUNE DI POGGIARDO
SPESA DEL PERSONALE
art.1 comma 557 quater della Legge 27 DICEMBRE 2006, N.296

Descrizione	media	previsione	previsione	Allegato B previsione
	2011-2013	2025	2026	2027
personale - macro 1.01	1.102.257,60	933.272,44	969.554,00	969.554,00
+ Straordinario Elezioni Comunali	5.240,79			
+ Straordinario Elezioni da altri Enti	8.086,64	25.186,00	12.593,00	12.593,00
Totale personale - macro 1.01	1.115.585,03	958.458,44	982.147,00	982.147,00
irap su personale - macro 1.02	73.944,55	56.871,73	60.254,00	60.254,00
+ irap straordinario Elezioni comunali				
+ irap straordinario Elezioni da altri Enti		1.700,00	850,00	850,00
Totale irap su personale - macro 1.02	73.944,55	58.571,73	61.104,00	61.104,00
TOTALE GENERALE	1.189.529,58	1.017.030,17	1.043.251,00	1.043.251,00
Rimborso Segretario- Altri ad altri Enti - macro 1.03		60.800,00	60.800,00	60.800,00
Totale (Macro 1-2-9)	1.189.529,58	1.077.830,17	1.104.051,00	1.104.051,00

a detrarre

Descrizione	2011-2013	2025	2026	2027
oneri contrattuali	139.251,30	43.593,21	43.593,21	43.593,21
rimborso rogito segretario	4.225,94	12.234,00	12.234,00	12.234,00
rimborso dipendente CAPCOE		26.712,00	35.616,00	35.616,00
rimborso spese elettorali		26.886,00	13.443,00	13.443,00
incentivi Funzioni Tecniche	3.955,81	26.885,00	26.885,00	26.885,00
Totale detrazioni	147.433,05	136.310,21	131.771,21	131.771,21
Totale al netto delle detrazioni	1.042.096,53	941.519,96	972.279,79	972.279,79

2025	2026	2027
media	media	media
2011-2012-2013	2011-2012-2013	2011-2012-2013
1.042.096,53	1.042.096,53	1.042.096,53
netto limite spesa	941.519,96	972.279,79
margini di spesa	100.576,57	69.816,74

3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Accertato che per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, l'articolo 9, comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1 della L. 30 luglio 2010, n. 122, "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", nel testo attualmente vigente, fissa, per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, **un limite di spesa pari a quella sostenuta nell'esercizio 2009 che per il Comune di Poggiardo risulta essere pari ad € 11.723,91 (oneri previdenziali ed irap inclusi) (Allegato C).**

ALLEGATO C**COMUNE DI POGGIARDO****SPESA PERSONALE ASSUNTO CON FORME FLESSIBILI ART. 9 COMMA 28 D.L. 31/5/2010**

anno	oneri diretti	oneri riflessi	irap	totale spesa
2007	15.360,00	2.465,59	1.305,60	19.131,19
2008	12.800,00	2.152,54	1.088,00	16.040,54
2009	-	-	-	-
totale spesa 2007-2009	28.160,00	4.618,13	2.393,60	35.171,73
media triennale	9.386,67	1.539,38	797,87	11.723,91