



COMUNE DI POGGIARDO

Provincia di Lecce

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL Settore Affari Generali

Numero	Data
20	13-02-2026

OGGETTO:

ASSUNZIONE E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO (18 ORE SETTIMANALI) DI N. 2 UNITA' APPARTENENTI ALL'AREA "OPERATORE ESPERTO" - PROFILO PROFESSIONALE ESECUTORE OPERAIO SPECIALIZZATO.

**IL RESPONSABILE
SETTORE AFFARI GENERALI**

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.02.2010 che integra e modifica, per le parti in contrasto, le disposizioni di cui al Regolamento per il funzionamento degli uffici, dei servizi e del personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 30.09.2004;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 12 del 25.12.2025 con il quale è stato nominato il Dott. Francesco Stella Responsabile di Posizione Organizzativa per il Settore Affari Generali;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 26/06/2025 avente ad oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2025-2027) art. 6, D.L. n.80/2021 (enti con meno di 50 dipendenti), con il quale, nella < *Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale* > è stato approvato il Piano annuale e triennale del Fabbisogno di Personale 2025 – 2027;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 05/12/2025 avente ad oggetto: integrazione e modifica della delibera G.C. n 117 del 26/06/2025 nella parte relativa alla Sezione 3.3 *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale* è stato approvato il Piano Annuale e Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 – 2027;

RILEVATO che il Piano Annuale e Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 – 2027 ha previsto, per l'anno 2025, la copertura di n. 2 unità a tempo indeterminato e parziale dell'area degli Operatori esperti CCNL 16/11/2022, profilo professionale Esecutore operaio specializzato (ex categoria B) presso il Comune di Poggiardo, mediante concorso pubblico per soli esami;

RILEVATO che il citato aggiornamento al Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025/2027 ha stabilito, per l'annualità 2025, l'assunzione di n. 2 unità a tempo indeterminato e parziale appartenente all'Area degli Operatori Esperti, profilo professionale Esecutore Operaio Specializzato (ex categoria B) presso il Comune di Poggiardo;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 534 del 04.09.2025, avente per oggetto: "Approvazione schema di bando di selezione pubblica, per esami, per la copertura a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato di n. 2 unità appartenenti all'Area "Operatore Esperto", profilo professionale esecutore operaio specializzato, ex categoria B, da destinare all'Ufficio Tecnico Comunale";

DATO ATTO che il predetto Bando di concorso è stato pubblicato, sul portale della Funzione Pubblica inPA e nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso" del Comune di Poggiardo;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 622 del 29.10.2025, con la quale è stata nominata i componenti della Commissione esaminatrice dei candidati per l'assunzione di n. 2 unità' appartenenti all'Area "Operatore Esperto" (ex categoria B), a tempo part-time ed indeterminato (18 ore settimanali) - profilo professionale Esecutore Operaio Specializzato, da destinare all'Ufficio Tecnico Comunale;

VISTA la Determinazione n. 664 del 29.10.2025, con la quale è stato stabilito:

1. DI PRENDERE ATTO degli esiti dell'attività istruttoria di verifica dell'Ufficio Personale effettuato dopo la scadenza dei termini previsti per l'invio delle domande sul portale della Funzione Pubblica inPA.

2. DI AMMETTERE alla selezione per la copertura di n.2 posti appartenenti all'Area "Operatore Esperto", profilo professionale esecutore operaio specializzato (ex categoria B), a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato, da destinare all'Ufficio Tecnico Comunale", **n.26 candidati** riportati nell'allegato elenco quali "**Candidati ammessi**", che forma parte integrante e sostanziale della presente, in quanto risultano in possesso dei requisiti per l'ammissione previsto dall'avviso di selezione.

3. DI ESCLUDERE alla selezione sopra richiamata, **n.77 candidati** per difetto dei requisiti di ammissione previsti nell'avviso del bando, riportati nell'allegato elenco, che forma parte integrante e sostanziale della presente, quali **"Candidati esclusi"**

VISTA la Determinazione n. 2 del 15.01.2026, con la quale è stato stabilito:

1. DI PRENDERE ATTO del Verbale n.4 del 15.01.2026, trasmesso all'Ufficio Personale dalla Commissione Giudicatrice con protocollo n. 684 del 15.01.2026, relativo all'assunzione di n.2 unità appartenenti all'Area degli Operatori Esperti – profilo professionale Esecutore Operaio Specializzato (ex categoria B) a tempo parziale e indeterminato (18 ore settimanali) da destinare all'Ufficio Tecnico Comunale.

2. DI PRENDERE ATTO dell'esito della selezione pubblica di cui al punto precedente.

VERIFICATO che l'Ente:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;
- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;
- essendo virtuoso, non rilevano i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27/12/2006, n. 296, così come modificato e integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014;
- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta dalle certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti: l'art.33 D. Lgs. 165/01, come modificato con la L.183/11, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare);
- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, c. 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;
- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- ha adottato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 d.lgs. 198/2006) con delibera di Delibera del Commissario Straordinario n. 54 del 27/04/2021;
- ha adottato il Piano delle Performance di cui all'art.10 L.150/2009;
- risulta essere adempiente con la BDAP;

PRESO ATTO che l'assunzione di cui trattasi avviene nelle more del procedimento di verifica del possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego, in base alla documentazione che verrà presentata ed acquisita agli atti di questo Ente; pertanto, in caso di esito negativo della suddetta verifica, il contratto è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile;

PRECISATO che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che, per tutto quanto sopra illustrato, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, utilizzando la graduatoria della selezione pubblica;

ATTESTATO che in merito al presente atto non vi è conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis L. 241/90 e dell'art. 6 D.P.R. n.62/2013;

VALUTATO e verificato allo stato attuale, che tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione, dimostrano l'osservanza delle disposizioni

vigenti in tema di assunzioni e di spesa di personale, anche alla luce disposizioni normative e contabili in materia di possibilità e vincoli assuntivi e di contenimento e riduzione della spesa di personale;

RITENUTO pertanto di procedere, per quanto sopra motivato, all'assunzione dei candidati sopra richiamati;

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro e ritenuto di doverlo approvare;

PRESO ATTO che la presa in servizio dei 2 (due) vincitori della selezione di cui sopra richiamata avverrà a conclusione delle procedure di acquisizione presso altre Pubbliche Amministrazioni delle certificazioni attestanti la veridicità di quanto dichiarato dai candidati in sede di presentazione della domanda a partecipare al concorso pubblico;

RILEVATO che il Servizio Personale ha acquisito le certificazioni di cui al capoverso precedente;

RITENUTO di dove procedere all'immissione in servizio, i candidati vincitori e alla formale stipulazione dei contratti individuali di lavoro;

VISTI:

- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 (GU n.150 del 29-6-2023), che ha modificato la normativa sulle modalità di accesso ai pubblici impieghi, dettando la disciplina regolamentare che le amministrazioni sono tenute ad applicare nell'espletamento delle procedure concorsuali e di assunzione, anche nell'intento di adeguare la disciplina in materia di concorsi pubblici alle riforme introdotte in materia di pubblico impiego dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36.

-il D. Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m.i.;

-lo Statuto comunale e il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

-il vigente Regolamento comunale di contabilità;

-il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

-i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale degli Enti Locali, tutt'ora applicabili;

OSSERVATI i principi contabili generali e applicati per gli enti locali e, in particolare, il punto 8 dell'Allegato n. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

VERIFICATO che l'Ente è in regola con gli adempimenti previsti per poter procedere alle assunzioni di personale;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. e in particolare:

-l'art. 107, in combinato disposto con l'art. 109, che assegna ai Responsabili di Settore la competenza in materia di gestione, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;

-l'art. 183, commi 1 e 5, e l'art. 191, sulle modalità di assunzione degli impegni di spesa;

-l'art. 183, comma 7, sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;

ATTESO per quanto sopra stabilito di provvedere in merito.

DETERMINA

La premessa al presente provvedimento è parte integrante e sostanziale dello stesso

1. DI ASSUMERE, a seguito dell'avviso pubblico per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato (18 ore settimanali) di n. 2 unità appartenenti all'Area degli Operatori Esperti, profilo professionale Esecutore Operaio Specializzato, i signori sotto indicati:

POMARO LINO ROBERTO nato a [..omissis..], il [..omissis..], C.F. [..omissis..], collocato al primo posto della graduatoria in premessa citata;

CANDIDO PIERPAOLO nato a [..omissis..], il [..omissis..], C.F. [..omissis..], collocato al secondo posto della graduatoria in premessa citata.

2. DI APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dal Responsabile del Settore Affari Generali e dagli Operatori Esperti sopra richiamati, secondo quanto stabilito dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei

Servizi vigente del personale, stabilendo che il rapporto di lavoro si intende a **tempo parziale e indeterminato** (18 ore settimanali), (allegato al presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso).

3. DI ATTRIBUIRE ai signori **POMARO LINO ROBERTO** e **CANDIDIO PIERPAOLO**, il trattamento economico annuale previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto delle Funzioni Locali, riferito al profilo di Operatore Esperto, del vigente CCNL Funzioni Locali, approvato il 16.11.2022, rapportata al part-time 50% (18 ore settimanali), oltre a tutte le indennità dovute per legge o per regolamento.

4. DI ATTESTARE, sulla base delle normative in vigore alla data odierna, che l'impegno di spesa ed il conseguente programma dei pagamenti sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

5. DI ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte dello scrivente quale Responsabile di Settore.

6. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento, all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Poggiardo nella sezione Amministrazione Trasparente – sotto sezione Bandi di concorso.

7. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per l'adozione dei provvedimenti di impegno sull'apposito capitolo di spesa per personale dipendente;

8. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento a:

- signor Pomaro Lino Roberto;
- signor Candido Pierpaolo;
- Settore Urbanistica e Ambiente.

Il Responsabile del Settore
Francesco Stella