

CITTA' DI POGGIARDO

PROVINCIA DI LECCE

AVVISO DI SELEZIONE

per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra area degli istruttori (ex C) a tempo pieno e indeterminato 36 ore settimanali da destinare all'Ufficio Tecnico Comunale Attivazione procedura di mobilità volontaria ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001

IL RESPONSABILE

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 26.06.2025, con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027 al cui interno è contenuta la programmazione del fabbisogno del personale dell'Ente per il triennio 2025-2027;

VISTO il "Regolamento disciplinante la mobilità esterna", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 276 del 30.12.2013;

VISTO il "Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 24.08.2023;

VISTA la Determinazione n. 506 del 07.08.2025, a firma del Responsabile del Servizio Personale;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra area degli istruttori (ex C) a tempo pieno e indeterminato 36 ore settimanali da destinare all'Ufficio Tecnico Comunale.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni inquadrati nell'Area degli Istruttori - Profilo Professionale di Istruttore Tecnico Geometra, del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 125/1991 e s.m.i.

REQUISITI RICHIESTI

Sono ammessi a partecipare alle procedure di selezione i lavoratori in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (a tempo pieno o part-time), presso Pubbliche Amministrazioni con collocazione nella medesima categoria contrattuale del posto da ricoprire e con possesso di uguale profilo professionale o comunque profilo equivalente per tipologia di mansioni, da almeno tre anni;
- essere in possesso del titolo di studio del Diploma di scuola secondaria di II° grado di Istituto Tecnico di Geometri (oggi CAT) di durata quinquennale *oppure*, in base al consolidato orientamento giurisprudenziale che li reputa assorbenti ed implicantici un maggiore livello di approfondimento delle medesime materie di studio, essere in possesso, congiuntamente ad altro diploma di scuola secondaria di II° grado, di:
 1. Laurea triennale di cui al DM 270/04, classi: L-7 Ingegneria civile e ambientale; L-9 Ingegneria industriale; L-17 Scienze dell'architettura; L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale; L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia;
 2. Laurea triennale di cui al DM 509/99, classi: 08 Ingegneria civile e ambientale; 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile; 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale;
 3. Diploma universitario di durata triennale di cui alla L.341/90, equiparato ex D.I. 11/11/2001, in: Ingegneria edile; Ingegneria delle Infrastrutture; Ingegneria delle strutture; Ingegneria dell'ambiente e delle risorse; Realizzazione, riqualificazione e gestione degli spazi verdi, Sistemi informativi territoriali;
 4. Laurea magistrale di cui al DM 270/04, classi: LM-23 Ingegneria Civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-48 Pianificazione

territoriale urbanistica e ambientale; LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e Ingegneria edile-architettura;

5. Laurea specialistica di cui al DM 509/99, classi: 28/S Ingegneria Civile; 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio; 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; 3/S Architettura del paesaggio; 4/S Architettura e Ingegneria edile;

6. Diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento universitario (DL) equiparato, ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, ad una delle lauree magistrali/specialistiche nelle classi sopraindicate.

Non è consentita la partecipazione di lavoratori che, pur essendo inquadrati nella medesima categoria contrattuale del posto da ricoprire:

- non siano in possesso dello specifico titolo di studio richiesto;
- siano incorsi in procedure disciplinari, concluse con sanzione, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del bando;
- abbiano subito condanne penali e abbiano procedimenti penali pendenti.

I requisiti dovranno essere autodichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda di partecipazione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata obbligatoriamente ed esclusivamente attraverso la piattaforma di reclutamento del personale www.inpa.gov.it.

L'Amministrazione non terrà conto di eventuali domande presentate in data antecedente alla pubblicazione del presente bando all'Albo pretorio dell'ente e sul Portale Unico del Reclutamento.

Per la partecipazione alla selezione pubblica il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

L'invio online della domanda di partecipazione dovrà avvenire entro e non oltre le ore 23.59 del 27.08.2025. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ (disponibili al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>), l'apposito form di assistenza presente sul Portale Unico di Reclutamento "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine.

L'Ente non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma e/o a eventuali problemi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione nei termini previsti. Si consiglia, pertanto, ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguato margine di tempo.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda deve contenere i seguenti elementi:

- i dati personali;
- l'indicazione della Pubblica Amministrazione presso la quale il dipendente presta servizio;
- la categoria e la posizione economica di inquadramento;
- il profilo professionale e l'anzianità di servizio nella specifica Categoria e Profilo professionale richiesto dal bando;
- i titoli di studio posseduti;
- il curriculum dettagliato illustrativo del possesso di ulteriori requisiti e titoli posseduti, nonché delle attività effettivamente svolte all'interno della Pubblica Amministrazione;
- il nulla osta dell'Ente di appartenenza al trasferimento in mobilità volontaria del dipendente;

- la dichiarazione attestante di non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del bando;
- la dichiarazione attestante di non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti.

In ogni caso il servizio personale potrà richiedere, in ogni momento, chiarimenti ed integrazioni alle istanze presentate.

Comporta l'esclusione dalla selezione, oltre alla mancanza dei requisiti richiesti:

- l'omissione di una o più delle dichiarazioni previste dal bando relativamente al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, qualora il contenuto non sia rilevabile dalla domanda o dalla documentazione allegata;
- la mancanza del nulla osta dell'ente di appartenenza.

Alla domanda dovrà essere allegata una copia del documento d'identità in corso di validità.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata da una Commissione, che verrà appositamente nominata dopo la presentazione delle domande di partecipazione.

CRITERI PER LA SELEZIONE

La selezione dei lavoratori da assumere per mobilità viene effettuata sulla base di colloquio e titoli.

Il punteggio massimo da attribuire a ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è stabilito come segue:

A) Curriculum professionale: MASSIMO PUNTI 10

con specifico riferimento all'esperienza acquisita mediante l'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali sarà utilizzato nell'ente.

B) Situazione familiare: MASSIMO PUNTI 5

b1) avvicinamento al proprio nucleo di familiare ovvero al luogo di residenza: Punti 0,50 in caso di distanza da 50 a 200 Km.; Punti 1,50 in caso di distanza da 201 a 400 Km.; Punti 3,00 in caso di distanza oltre 400 Km.;

b2) carico familiare in rapporto al numero dei figli: punti 1,00 per ogni figlio;

b3) unico genitore con figli a carico: punti 1,00;

b4) parente o affine fino al 2° grado con handicap in situazione di gravità non ricoverato presso istituti specializzati: punti 2,00;

b5) genitore/i ultrasessantacinquenni conviventi: punti 1,00;

b6) nucleo familiare con portatore di handicap: punti 2,00;

Il punteggio di cui ai punti b2, b3, b4, b5, b6, è attribuito solo in presenza della condizione b1.

La distanza (Z) è calcolata secondo la seguente formula:

$X - Y = Z$ ove X = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro; Y = Km. intercorrenti tra il luogo di residenza del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro richiesta.

C) Colloquio: MASSIMO PUNTI 30

Il colloquio, che ha per oggetto le materie delle prove previste per l'accesso dall'esterno per il posto messo a concorso, è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali riconducibili al posto da ricoprire, nonché motivazionali al trasferimento.

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei candidati attraverso un successivo colloquio con coloro che avranno conseguito l'idoneità relativa alla valutazione del curriculum professionale; saranno ritenuti idonei ad effettuare il colloquio i candidati che, a giudizio della Commissione, siano in possesso di esperienza acquisita mediante l'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali saranno utilizzato nell'ente.

Il colloquio, teso a verificare le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al posto da ricoprire, verterà su tematiche attinenti alle attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Per la valutazione del colloquio la Commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 30 punti.

Non sarà considerato idoneo alla copertura del posto il candidato che abbia conseguito al colloquio una valutazione inferiore a 21 punti.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno, ora e luogo stabilito, sarà considerata espressa rinuncia alla procedura di mobilità.

Il colloquio si svolgerà nella data e nel luogo che verranno comunicati successivamente dal Responsabile del Procedimento. I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità in corso di validità. La mancata presentazione nella data prestabilita verrà considerata quale rinuncia alla procedura di mobilità.

GRADUATORIA

La commissione esaminatrice, sulla base dei punteggi attribuiti ai candidati secondo i criteri sopra indicati, stilerà la graduatoria sommando i punteggi attribuiti al curriculum professionale, alla situazione familiare e al colloquio.

In caso di parità di punteggio precede il candidato con maggiore anzianità di servizio.

La graduatoria sarà approvata con disposizione del Responsabile del Servizio Personale, affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi e pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente.

L'inserimento nella graduatoria non determina in capo ai soggetti interessati alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

MODALITA' DI ASSUNZIONE

All'esito dell'approvazione della graduatoria, il Responsabile del Settore Affari Generali - Servizio Personale - comunicherà agli Enti di appartenenza dei candidati utilmente collocatisi la volontà definitiva dell'Amministrazione comunale di Poggiardo di procedere per gli stessi alla cessione del contratto tramite mobilità volontaria e conseguente immissione nei ruoli organici dell'Ente. L'Amministrazione cedente garantisce la validità del contratto ceduto.

RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

È facoltà insindacabile dell'Amministrazione comunale prorogare, riaprire, sospendere e/o revocare il bando di selezione, senza che il candidato possa vantare alcuna pretesa nei confronti della stessa.

TRATTAMENTO DEI DATI

I dati richiesti saranno utilizzati esclusivamente nell'ambito della gestione della procedura di mobilità volontaria di cui si discorre, in ottemperanza all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.

Il trattamento di tali dati viene gestito direttamente dal Comune di Poggiardo in qualità di titolare, nonché attraverso l'utilizzo di applicativi informatici. La comunicazione o diffusione di tali dati ad altri enti pubblici o soggetti privati viene effettuata esclusivamente nei casi e per le informazioni previste da norme di Legge o di Regolamento comunale. L'interessato che abbia conferito dati personali può esercitare i diritti di cui all'art. 13 del predetto D. Lgs. 196/2003.

NORME FINALI

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale né fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Poggiardo, che si riserva la facoltà di posticipare o non dar corso alcuno alla procedura in oggetto senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa di legge.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate, nessuna esclusa.

Il presente avviso è disponibile:

- Sull'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Poggiardo, all'indirizzo www.comune.poggiardo.le.it, nella sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.;
- Sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "InPA" all'indirizzo: www.inpa.gov.it

Responsabile del Procedimento è il Dott. Francesco Stella (Tel. 0836.909812 - email affarigenerali@comune.poggiardo.le.it).

Poggiardo, 07.08.2025

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Francesco Stella