



COMUNE DI POGGIARDO

Provincia di Lecce

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL Settore Affari Generali

Numero	Data
25	19-02-2026

OGGETTO:

ASSUNZIONE E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 UNITÀ APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PROFILO ISTRUTTORE TECNICO, INTERPELLO RIVOLTO AGLI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO DELLA SELEZIONE UNICA APPROVATA DALLA PROVINCIA DI LECCE.

**IL RESPONSABILE
SETTORE AFFARI GENERALI**

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.02.2010 che integra e modifica, per le parti in contrasto, le disposizioni di cui al Regolamento per il funzionamento degli uffici, dei servizi e del personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 30.09.2004;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 12 del 25.12.2025 con il quale è stato nominato il Dott. Francesco Stella Responsabile di Posizione Organizzativa per il Settore Affari Generali;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 26/06/2025 avente ad oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2025-2027) art. 6, D.L. n.80/2021 (enti con meno di 50 dipendenti), con la quale nella Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale è stato approvato il Piano Annuale e Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 –2027;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 05/12/ 2025 avente ad oggetto: integrazione e modifica della deliberazione di G.C. n. 117 del 26/06/2025 nella parte relativa alla Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale è stato approvato il Piano Annuale e Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 –2027;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 844 del 29.12.2025, avente per oggetto: “Avvio di procedura di interpello rivolto agli idonei iscritti nell’elenco della selezione unica della Provincia di Lecce per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato a 36 ore settimanali di n. 1 unità dell’Area degli Istruttori, profilo professionale Istruttore Tecnico;

DATO ATTO che il predetto Bando di concorso è stato pubblicato, sul portale della Funzione Pubblica inPA e nella sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso” del Comune di Poggiardo;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 6 del 21.01.2026, con la quale è stato stabilito:

- **DI PRENDERE ATTO** degli esiti dell’attività istruttoria di verifica dell’Ufficio Personale effettuato dopo la scadenza dei termini previsti per l’invio delle domande sul portale della Funzione Pubblica inPA.
- **DI AMMETTERE** alla procedura di interpello per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 unità appartenente all’Area degli Istruttori – profilo professionale Istruttore Tecnico, rivolto agli idonei iscritti nell’elenco della selezione unica della Provincia di Lecce (ex Categoria C), **n.11 candidati** riportati nell’allegato elenco quali “**Candidati ammessi**”, che forma parte integrante e sostanziale della presente, in quanto risultano in possesso dei requisiti per l’ammissione previsto dall’avviso di selezione.
- **DI ESCLUDERE** alla procedura di interpello sopra richiamata, **n. 4 candidati** riportati nell’allegato elenco “**Candidati esclusi**”, in quanto non inseriti nell’elenco della selezione unica della Provincia di Lecce, requisito indispensabile per la partecipazione alla selezione de quo.

VISTA la Determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 8 del 26.01.2026, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice dei candidati per la procedura di interpello di cui sopra richiamato.

VISTA la Determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 14 del 05.02.2026, con la quale è stato stabilito:

1. DI PRENDERE ATTO dei Verbali n.1 del 30.01.2026 e n.2 del 4/2/2026, trasmessi all’Ufficio Personale dalla Commissione Giudicatrice con protocollo n. 1660 del 04.02.2026, relativo all’assunzione di n.1 unità appartenente all’Area degli Istruttori (ex categoria C), a tempo pieno e indeterminato - profilo professionale Istruttore Tecnico;

2. DI PRENDERE ATTO dell’esito della selezione pubblica di cui al punto precedente.

VISTO ANCORA il verbale n. 2 del 04.02.2026 della Commissione giudicatrice della procedura sopra indicata, con il quale è stata approvata la graduatoria della selezione pubblica di cui trattasi, da cui si evince che risulta collocato al primo posto della graduatoria il signor **ERNANI STEFANO**;

VERIFICATO che l’Ente:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;

- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;
- essendo virtuoso, non rilevano i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27/12/2006, n. 296, così come modificato e integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014;
- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta dalle certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti: l'art.33 D. Lgs. 165/01, come modificato con la L.183/11, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare);
- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, c. 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;
- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- risulta essere adempiente con la BDAP.

CONSIDERATO che con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione adottato d'intesa con quello dell'Economia e delle Finanze [n. 132/2022](#) pubblicato sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 30 giugno 2022 e sulla Gazzetta Ufficiale del 7 settembre 2022 sono stati disciplinati *"i contenuti e lo schema tipo del Piao, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti"*.

Sulla base delle previsioni contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022 sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai seguenti piani:

- PIANO DELLA PERFORMANCE
- PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA
- PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE
- PIANO DI AZIONI POSITIVE
- PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

RICHIAMATO l'art. 21 bis del D.L. 10 agosto 2023, n.104 convertito con modificazioni dalla legge 9 ottobre 2023, il quale testualmente recita: *"All'articolo 163, comma 3, del testo unico di cui al [decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#), la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nonché dal Bilancio di Previsione finanziario ai sensi dell'articolo 164, comma 2, del medesimo testo unico"*.

PRESO ATTO che l'assunzione di cui trattasi avviene nelle more del procedimento di verifica del possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego, in base alla documentazione che verrà presentata ed acquisita agli atti di questo Ente; pertanto, in caso di esito negativo della suddetta verifica, il contratto è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile;

PRECISATO che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

CONSIDERATO che, per tutto quanto sopra illustrato, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, utilizzando la graduatoria della selezione pubblica;

ATTESTATO che in merito al presente atto non vi è conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis L. 241/90 e dell'art. 6 D.P.R. n.62/2013;

VALUTATO e verificato allo stato attuale, che tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione, dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in tema di assunzioni e di spesa di personale, anche alla luce disposizioni normative e contabili in materia di possibilità e vincoli assuntivi e di contenimento e riduzione della spesa di personale;

RITENUTO pertanto di procedere, per quanto sopra motivato, all'assunzione del candidato sopra richiamato;

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro e ritenuto di doverlo approvare;

PRESO ATTO che il Servizio Personale ha acquisito le certificazioni attestanti la veridicità di quanto dichiarato dai candidati in sede di presentazione della domanda a partecipare al concorso pubblico;

RITENUTO di dove procedere all'immissione in servizio, il candidato vincitore e alla formale stipulazione del contratto individuale di lavoro;

VISTI:

- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 (GU n.150 del 29-6-2023), che ha modificato la normativa sulle modalità di accesso ai pubblici impieghi, dettando la disciplina regolamentare che le amministrazioni sono tenute ad applicare nell'espletamento delle procedure concorsuali e di assunzione, anche nell'intento di adeguare la disciplina in materia di concorsi pubblici alle riforme introdotte in materia di pubblico impiego dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36.

- il D. Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m.i.;

- lo Statuto comunale e il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- il vigente Regolamento comunale di contabilità;

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale degli Enti Locali, tutt'ora applicabili;

OSSERVATI i principi contabili generali e applicati per gli enti locali e, in particolare, il punto 8 dell'Allegato n. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

VERIFICATO che l'Ente è in regola con gli adempimenti previsti per poter procedere alle assunzioni di personale;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. e in particolare:

- l'art. 107, in combinato disposto con l'art. 109, che assegna ai Responsabili di Settore la competenza in materia di gestione, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;

- l'art. 183, commi 1 e 5, e l'art. 191, sulle modalità di assunzione degli impegni di spesa;

- l'art. 183, comma 7, sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;

ATTESO per quanto sopra stabilito di provvedere in merito.

DETERMINA

La premessa al presente provvedimento è parte integrante e sostanziale dello stesso

1. DI ASSUMERE, a seguito dell'avviso pubblico interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità dell'Area degli Istruttori, profilo professionale Istruttore Tecnico, il signor **ERNANI STEFANO** nato a [..omissis..], il [..omissis..], C.F. [..omissis..], collocato al primo posto della graduatoria in premessa citata;

2. DI APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dal Responsabile del Settore Affari Generali e dal neo dipendente sopra richiamato, secondo quanto stabilito dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente del personale, stabilendo che il rapporto di lavoro si intende a tempo pieno e indeterminato (allegato al presente provvedimento che costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso).

3. DI ATTRIBUIRE al signor **ERNANI STEFANO**, il trattamento economico annuale previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto delle Funzioni Locali, riferito al profilo di Istruttore Tecnico, del vigente CCNL Funzioni Locali, approvato il

16.11.2022, oltre a tutte le indennità dovute per legge o per regolamento

4. DI ATTESTARE, sulla base delle normative in vigore alla data odierna, che l'impegno di spesa ed il conseguente programma dei pagamenti sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

5. DI ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte dello scrivente quale Responsabile di Settore.

6. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento, all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Poggiardo nella sezione Amministrazione Trasparente – sotto sezione Bandi di concorso.

7. DI PUBBLICARE il presente atto all'Albo Pretorio dell'Ente nonché nella sezione Amministrazione Trasparente alla pagina "Concorsi" del sito istituzionale dell'Ente.

8. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento a:

- Signor Ernani Stefano;
- Settore Urbanistica e Ambiente;
- Settore Economico Finanziario;
- Ufficio Elaborazioni paghe.

Il Responsabile del Settore
Francesco Stella

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.