

CITTA' DI POGGIARDO

PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO PERSONALE

BANDO DI CONCORSO

per la copertura di n. 2 posti appartenente all'Area degli Operatori Esperti - profilo professionale Esecutore Operaio Specializzato (ex B) a tempo parziale (18 ore) e indeterminato da destinare all'Ufficio Tecnico Comunale

IL RESPONSABILE

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 26.06.2025, con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027 al cui interno è contenuta la programmazione del fabbisogno del personale dell'Ente per il triennio 2025-2027;

VISTO il "Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 24.08.2023;

VISTA la Determinazione n. 534 del 04.09.2025, a firma del Responsabile del Servizio Personale;

RENDE NOTO

che è indetta apposita procedura selettiva per la copertura a tempo parziale (18 ore) e indeterminato di n. 2 posti appartenenti all'Area "Operatore Esperto", profilo professionale Esecutore Operaio Specializzato, ex Categoria B, da destinare all'Ufficio Tecnico Comunale.

Il presente bando viene emanato nel rispetto del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, che garantiscono la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Le assunzioni sono subordinate alla verifica del rispetto dei vincoli finanziari e assunzionali degli enti locali secondo le disposizioni normative nel tempo vigenti.

ART. 1 - RISERVA DI LEGGE

Ai sensi dell'articolo 1014, comma 4, e dell'articolo 678, comma 9 del decreto legislativo n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del D. Lgs. n. 40/2017, come riformato dal D.L. n. 44/2023 convertito dalla L. n. 74/2023, con il presente concorso si determina, altresì, una frazione di riserva di posto a favore dei volontari del servizio civile universale, che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Non sono previste riserve ai sensi dell'articolo 1 della legge 28/03/1991, n. 120 in quanto la condizione di privo della vista comporta inidoneità specifica in considerazione delle mansioni attinenti al profilo professionale inerente al posto da ricoprire.

ART. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- b) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica), - ovvero, ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii.: * cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea oppure * per i cittadini di paesi terzi (extracomunitari): - essere familiare di cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure - essere titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea, in possesso di cittadinanza diversa da quella italiana e i cittadini di Paesi terzi devono possedere, ai fini

dell'accesso ai posti, i seguenti requisiti: *godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza, *essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani, *avere adeguata conoscenza della lingua italiana; *essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando oppure di titolo di studio conseguito all'estero, per il quale sia stata dichiarata dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto dal bando, rilasciato da istituti italiani.

- c) iscrizione nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'articolo 35 bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;
- e) titolo di studio, intendendosi con ciò alternativamente:
 - assolvimento dell'obbligo scolastico, unitamente ad un attestato di frequenza/qualificazione professionale inerente al posto messo a concorso;
 - assolvimento dell'obbligo scolastico unitamente ad un'esperienza professionale di almeno 36 mesi nel periodo compreso tra il 2020 e il 2024 con mansioni equivalenti o attinenti al posto messo a concorso presso enti pubblici, aziende pubbliche, aziende private o come lavoratore autonomo;
- f) possesso della patente di guida di categoria B.

Per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa);

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o licenziati o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

Sono equiparati alle situazioni sopra descritte i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo dalla Pubblica amministrazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al vincitore del concorso è attribuito il trattamento economico della ex categoria B, posizione economica B1, traspunta automaticamente nella posizione di accesso dell'Area "Operatori Esperti", come disposto dagli articoli 12 e 13 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali triennio 2019 - 2021, sottoscritto in data 16.11.2022.

Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali nelle misure previste dalla legge.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata obbligatoriamente ed esclusivamente attraverso la piattaforma di reclutamento del personale www.inpa.gov.it, entro e non oltre le ore 23.59 del 26.09.2025.

L'Amministrazione non terrà conto di eventuali domande presentate in data antecedente alla pubblicazione del presente bando all'Albo pretorio dell'ente e sul Portale Unico del Reclutamento.

Per la partecipazione alla selezione pubblica il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ (disponibili al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>), l'apposito form di assistenza presente sul Portale Unico di Reclutamento "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine.

L'Ente non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma e/o a eventuali problemi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il

candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione nei termini previsti. Si consiglia, pertanto, ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguato margine di tempo.

ART. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda deve contenere i seguenti elementi:

- la selezione alla quale si intende partecipare;
- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- codice fiscale;
- la residenza (specificando Via/Piazza, Città, codice di avviamento postale, numero telefonico ed indirizzo di posta elettronica);
- il preciso indirizzo PEC al quale recapitare eventuali comunicazioni ed il numero telefonico;
- il possesso della cittadinanza italiana, salvo quanto previsto dall'art. 2 lettera b) del presente bando;
- il possesso dei diritti civili e politici;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso; di non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che, secondo le norme vigenti, sospendono o escludono la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- di non essere stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni; - non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- posizione rispetto agli obblighi di leva;
- il possesso del titolo di studio richiesto dal bando, precisando la votazione, in quale data e presso quale istituto scolastico è stato conseguito (indicando anche la sede);
- l'eventuale condizione di portatori con l'indicazione della percentuale di invalidità, del tipo di ausilio e/o dei tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove concorsuali. La condizione di portatore di handicap e la richiesta di ausilio e/o di tempi aggiuntivi devono essere debitamente certificate dalla ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica competente ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge n. 104/1992, con esplicito riferimento alle limitazioni che l'handicap determina in funzione delle prove concorsuali da svolgere;
- l'eventuale condizione di soggetti con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) e la richiesta della misura dispensativa dalle prove scritte con un colloquio orale, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari, che devono essere opportunamente documentati ed esplicitati con apposita dichiarazione resa dalla ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;
- il consenso al trattamento dei dati personali, al fine dell'espletamento delle procedure selettive ed eventualmente all'instaurazione del successivo rapporto di lavoro;
- l'autorizzazione a rendere pubblici, mediante affissione all'albo pretorio e pubblicazione sul sito internet comunale, il risultato e la posizione conseguita nell'espletamento delle prove;
- di conoscere ed accettare tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso e nel vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il consenso a sottoporsi a visita medica presso il medico del lavoro convenzionato al fine di verificare l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni, ai sensi delle vigenti norme in materia di sicurezza sul lavoro;
- l'eventuale possesso di titoli ai fini della preferenza nella nomina, a parità di merito, così come individuati dall'art. 5 del DPR 487/1994.

In ogni caso il servizio personale potrà richiedere, in ogni momento, chiarimenti ed integrazioni alle istanze presentate.

Comporta l'esclusione dalla selezione, oltre alla mancanza dei requisiti richiesti, l'omissione di una o più delle dichiarazioni previste dal bando relativamente al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, qualora il contenuto non sia rilevabile dalla domanda o dalla documentazione allegata.

Alla domanda dovrà essere allegata una copia del documento d'identità in corso di validità.

Le falsità in atti e le dichiarazioni mendaci saranno punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda oppure da malfunzionamento della casella di posta elettronica indicata dal candidato che non sia in grado di ricevere messaggi, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 6 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata da una Commissione, che verrà nominata dopo la presentazione delle domande di partecipazione.

ART. 7 - PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione dei lavoratori da assumere viene effettuata sulla base del seguente programma di esame:

- PROVA PRATICA
 - o Esecuzione di un lavoro tendente ad accertare la effettiva capacità in relazione al posto messo a concorso.
- PROVA ORALE
 - o Nozioni generali sull'ordinamento del Comune e degli organi istituzionali;
 - o Nozioni sull'organizzazione dei servizi comunali con particolare riguardo ai servizi inerenti al posto messo a concorso.

Alla prova orale sono ammessi i concorrenti che hanno riportato nella prova pratica una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30

La sede e gli orari delle singole prove (prove pratica, prova orale) e ogni altro avviso relativo alle stesse (ad es. valutazione delle stesse) saranno pubblicati sul Portale InPA e sul sito istituzionale <http://www.comune.poggiardo.le.it> - Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

I candidati pertanto saranno tenuti a presentarsi - a pena di esclusione - per sostenere le prove senza altri avvisi o comunicazioni personali.

Le predette comunicazioni varranno a tutti gli effetti come notifica ai candidati. La mancata presentazione anche solo ad una delle prove, negli orari e sede indicati - dovuta a qualsiasi causa - comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

ART. 8 - GRADUATORIA

La graduatoria è determinata dalla somma del punteggio della prova pratica e del punteggio della prova orale.

In caso di parità di punteggio la preferenza è determinata nel seguente ordine:

- a) dal possesso di titoli così come individuati dall'art. 5 del DPR 487/1994;
- b) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- c) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- d) dalla minore età.

La graduatoria sarà approvata con disposizione del Responsabile del Servizio Personale, affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi e pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente.

L'inserimento nella graduatoria non determina in capo ai soggetti interessati alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

La graduatoria finale, approvata dall'Amministrazione, verrà pubblicata sul Portale InPA e sul sito istituzionale <http://www.comune.poggiardo.le.it> - Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, per non meno di 30 giorni consecutivi.

La graduatoria resterà efficace per il termine previsto dalle disposizioni normative nel tempo vigenti.

In sede di scorrimento della graduatoria l'eventuale rinuncia all'assunzione comporterà la decadenza dalla graduatoria medesima.

In qualunque momento potrà essere disposta l'esclusione dal concorso dei concorrenti di cui si sia riscontrato il mancato possesso dei requisiti prescritti.

ART. 9 - MODALITA' DI ASSUNZIONE

Il vincitore della selezione, prima dell'eventuale stipulazione del contratto individuale di lavoro, sarà invitato a fare pervenire all'Amministrazione (in un certo termine perentorio che sarà indicato nell'invito stesso, comunque non inferiore a 15 giorni), i documenti di rito oltre a quelli attestanti il possesso dei requisiti culturali e professionali ove non acquisibili direttamente dall'Amministrazione.

Entro il termine di cui sopra, il vincitore, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalle vigenti norme. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

L'idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche del posto messo a concorso è accertata dal medico competente: l'esito di idoneità risultante dalle suddette visite costituisce requisito fondamentale per l'assunzione.

ART. 10 - RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il bando senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini della prova selettiva, qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito della prova stessa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale del presente concorso, durante il suo periodo di validità, per effettuare ulteriori assunzioni a tempo determinato o indeterminato, compatibilmente con gli obiettivi programmatici posti ed ai sensi delle disposizioni normative nel tempo vigenti.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI

I dati richiesti saranno utilizzati esclusivamente nell'ambito della procedura di cui si discorre, in ottemperanza all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.

Il trattamento di tali dati viene gestito direttamente dal Comune di Poggiardo in qualità di titolare, nonché attraverso l'utilizzo di applicativi informatici. La comunicazione o diffusione di tali dati ad altri enti pubblici o soggetti privati viene effettuata esclusivamente nei casi e per le informazioni previste da norme di Legge o di Regolamento comunale. L'interessato che abbia conferito dati personali può esercitare i diritti di cui all'art. 13 del predetto D. Lgs. 196/2003.

ART. 12 - NORME FINALI

Il presente bando viene emanato nel rispetto delle vigenti norme che garantiscono la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa espresso riferimento alle norme vigenti.

Il presente avviso è disponibile:

- Sull'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Poggiardo, all'indirizzo www.comune.poggiardo.le.it, nella sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.;
- Sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "InPA" all'indirizzo: www.inpa.gov.it

Responsabile del Procedimento è il Dott. Francesco Stella (Tel. 0836.909812 - email affarigenerali@comune.poggiardo.le.it).

Poggiardo, 04.09.2025

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Francesco Stella