



CITTA' DI POGGIARDO

Provincia di Lecce

BANDO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE, RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI POGGIARDO, APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DEGLI ISTRUTTORI - DECORRENZA ECONOMICA 1^ GENNAIO 2025.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

VISTO il Decreto del Sindaco n. 14 del 30.12.2024 con il quale è stato nominato il Dott. Francesco Stella, Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore Affari;

VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",

VISTO l'art.12 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali che ha modificato il sistema di classificazione articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;
VISTO l'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 Funzioni Locali, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria, stabilendo anche i numeri di "differenziali stipendiali" annualmente attribuibili per ciascuna area;

PRESO ATTO che in data 15.12.2025 il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2025 è stato sottoscritto dai componenti della Delegazione Trattante;

VISTO l'art. 22, comma 3 lettera b), del suddetto Contratto Decentrato Integrativo che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

VISTA la Determinazione n.819 del 16.12.2025 del Responsabile del Settore Affari Generali – Servizio Personale con la quale è stata indetta procedura selettiva ed approvato il bando per la selezione del personale dipendente ai fini della progressione economica orizzontale secondo la disciplina del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Poggiano, appartenenti alle Aree dei Funzionari e degli Istruttori.

1 - Requisiti per l'ammissione

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti del Comune di Poggiano con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del presente bando e inquadrati, nella stessa data, nella Aree dei Funzionari e degli Istruttori, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi (art. 14 C.C.N.L. 16/11/2022) da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro ente del comparto regioni e autonomie locali,
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio,
- non avere ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore.

2 – Domanda e termini di presentazione

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello **(Allegato B)** al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Poggiardo e presso il Servizio Personale. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato. La domanda dovrà pervenire perentoriamente **entro il giorno 31 dicembre 2025** mediante una delle seguenti modalità:

- consegna a mano, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Poggiardo;
- a mezzo PEC al seguente indirizzo: protocollo.comune.poggiardo@pec.rupar.puglia.it

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro da parte del Responsabile di Area.

3 – Criteri di selezione e per l'attribuzione dei punteggi

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al **50%** del personale per ciascuna categoria avente titolo a partecipare alla selezione e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di un'unica graduatoria, che terrà conto dei seguenti requisiti specifici per le Aree sopra indicate:

- media dei punteggi conseguiti nelle schede individuali di valutazione della performance relative all'ultimo triennio, che determina un punteggio massimo di **60 punti**.
- esperienza acquisita, intesa come anzianità complessiva nell'area di inquadramento da calcolare fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto, considerando **3 punti** per ogni anno fino al massimo di **30 punti**.
- titoli di studio scolastici, universitari, post universitari ulteriori rispetto a quelli richiesti dall'accesso e corsi di formazione inseriti nel piano di formazione stabiliti dall'Amministrazione Comunale, fino a un massimo di **10 punti** (1 punto per ogni titolo o corso di formazione)

Ai fini della valutazione dei titoli saranno valutati quelli non inseriti nelle precedenti progressioni economiche.

L'esame della documentazione ai fini della progressione economica, sarà effettuata dal Responsabile del Servizio Personale.

A parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età e nel caso di ulteriore parità alla posizione economica inferiore.

4 – Idoneità a conseguire l'attribuzione della progressione economica

La graduatoria, una volta approvata con determina del Responsabile dell'Area Amministrativa, sarà pubblicata sull'albo on-line dell'Ente. Al personale utilmente collocato in graduatoria sarà attribuita la posizione economica superiore a quella in godimento.

5 – Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali

Le progressioni economiche orizzontali di cui al presente bando sono relative all'anno 2024 e saranno attribuite con decorrenza economica al 01/01/2024.

6 – Riesame

1. Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle rimozioni. Tale istanza deve essere presentata al Servizio Personale.
2. Ai fini di cui al precedente comma, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.
3. È fatta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti.

7 – Avvertenze generali e tutela dei dati personali

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

Titolare del trattamento è il Comune di Poggiardo.

8 – Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale, nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

Il Responsabile del Settore Affari Generali
Dott. Francesco Stella