



COMUNE DI POGGIARDO

PROVINCIA DI LECCE

Determina N. 7 del 23/01/2026

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE A 18 ORE SETTIMANALI (50%) DI N. 1 UNITÀ APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E.Q. (EX CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1), PROFILO FUNZIONARIO TECNICO PRESSO IL SETTORE URBANISTICA E AMBIE

**IL RESPONSABILE
SETTORE AFFARI GENERALI**

VISTE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 17/03/2025 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2025/2027 AI SENSI DELL'ART. 170 DEL TUEL 267/2000;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 17/03/2025 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2025 - 2027 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011);
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 04/04/2025 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2025/2027 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 26/06/2025 avente ad oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2025-2027) art. 6, D.L. n.80/2021 (enti con meno di 50 dipendenti), con la quale nella Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale è stato approvato il Piano Annuale e Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 –2027;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 5/12/2025 avente ad oggetto: integrazione e modifica della deliberazione di G.C. n. 117 del 26/06/2025 nella parte relativa alla Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale è stato approvato il Piano Annuale e Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 –2027;

RILEVATO che il Piano Annuale e Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 – 2027 ha previsto, per l'anno 2025, l'assunzione con contratto a tempo determinato e parziale al 50% (18 ore settimanali) di n. 1 unità appartenente all'area dei Funzionari E.Q. (ex Categoria D, Posizione Economica D/1), Profilo Funzionario Tecnico presso il Settore Urbanistica e Ambiente, ai sensi dell'art.110 c.1 del TUEL n. 267/2000;

DATO ATTO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto l'Ente:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;
- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;
- essendo virtuoso, non rilevano i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27/12/2006, n. 296, così come modificato e integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014;

- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta dalle certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti e riportate nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 05/04/2024;
- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, c. 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;
- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n.68/1999;
- ha adottato il Piano delle Azioni Positive 2024/2026 in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 D. Lgs. n. 198/2006), approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 23/04/2024;
- ha adottato il Piano delle Performance di cui all'art.10 L.150/2009;
- risulta essere adempiente con gli obblighi nei confronti della BDAP Bilanci e MOP;

PRESO ATTO altresì che la spesa derivante dall'attuazione del suddetto Piano del Fabbisogno trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2025/2027;

DATO ATTO che deve essere approvato l'avviso pubblico di selezione ai sensi dell'art. 110, co. 1, del TUEL 267/2000, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati a presentare domanda e consentire l'espletamento della relativa selezione;

VISTA la circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica (in G.U. n. 226 dell'11/09/2020), ulteriormente esplicativa delle modalità applicative della nuova disciplina sulle capacità assunzionali dei Comuni di cui al DM del 17/03/2020;

EVIDENZIATO che la Commissione Esaminatrice verrà nominata con successivo atto del Segretario Generale, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione;

RICHIAMATO l'art. 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (TUPI), che stabilisce: *"le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro"*;

RICHIAMATO l'ex art. 110, comma 2° TUEL, a mente del quale *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"*;

PRESO ATTO che attualmente viene rispettata dall'Ente la quota di personale individuata ai sensi dell'art. 110 del D.LGS. N. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali 16/11/2022;

VISTO il vigente Regolamento per la selezione pubblica del personale non dirigente;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto

1. **AVVIARE**, in attuazione dei provvedimenti di programmazione e di indirizzo sopra richiamati, una selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo determinato e parziale a 18 ore settimanali (50%) appartenente all'area dei funzionari e E.Q. (ex categoria D, Posizione Economica

D1), profilo Funzionario Tecnico presso il Settore Urbanistica e Ambiente, ai sensi dell'art.110 c. 1 del TUEL n. 267/2000, per la durata di un anno, prorogabile, salvo risoluzione anticipata, al massimo fino alla fine del mandato del Sindaco, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro.

2. **APPROVARE** lo schema di Avviso pubblico, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
3. **RINVIARE** a successivi provvedimenti:
 - la determinazione della data e della sede d'esame;
 - la nomina della Commissione esaminatrice, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.
4. **ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità-contabile di cui all'articolo 147/bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.
5. **DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, che il provvedimento è stato sottoposto al controllo contabile mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria.
6. **ATTESTARE** l'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi.
7. **STABILIRE** che l'Avviso di selezione verrà pubblicato:
 - all'Albo pretorio del Comune di Poggiardo;
 - sul Portale del Dipartimento della Funzione Pubblica www.inpa.gov.it
 - nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del sito internet www.comune.poggiardo.le.it.

Il Responsabile
Settore Affari Generali
Francesco Stella