



COMUNE DI POGGIARDO

PROVINCIA DI LECCE

Determina N. 3 del 16/01/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI, RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI POGGIARDO, APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DEGLI ISTRUTTORI - DECORRENZA DAL 1 GENNAIO 2025

IL RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.02.2010 che integra e modifica, per le parti in contrasto, le disposizioni di cui al Regolamento per il funzionamento degli uffici, dei servizi e del personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 30.09.2004;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 12 del 24.12.2025 con il quale è stato nominato il Dott. Francesco Stella, Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore Affari;

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- in data 16.11.2022 è stato stipulato, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;
- con Determinazione 619 dell'8.10.2025 è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 79, CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- nella seduta del 26.11.2025, è stato sottoscritto l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa 2024/2026 e della scheda di riparto delle Risorse dei vari istituti – parte economica 2025, come di seguito riportato:
 - effettuare una progressione orizzontale per il 50% del personale in servizio a tempo indeterminato tra le Aree dei Funzionari e degli Istruttori;
 - approvare la ripartizione delle risorse variabili tra i vari istituti contrattuali per l'anno 2025;
 - destinare all'istituto delle progressioni economiche orizzontali l'importo totale di € 3.850,00;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n.208 dell'11.12.2025, con la quale è stato stabilito di:

1. APPROVARE l'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato parte normativa 2024 – 2026 e della scheda di riparto delle Risorse Decentrate dei vari istituti – parte economica 2025, approvato nella seduta della Delegazione Trattante del 26 novembre 2025;

2. AUTORIZZARE il Presidente della componente pubblica della Delegazione Trattante alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2025.

PRESO ATTO che in data 15.12.2025 il Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2025 è stato sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente;

VISTO l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree;

VISTO l'art. 22, comma 3 lettera b), del suddetto Contratto Decentrato Integrativo che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

CONSIDERATO che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante per l'annualità economica 2025, nel rispetto del limite pari al 50% di ogni Area, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dal 1° gennaio 2025 sono n. **4** suddivisi nelle varie aree nel seguente modo:

Dipendenti partecipanti progressione orizzontale 2025

AREA	Unità aventi diritto	Percentuale	Totale unità
FUNZIONARI	1	50%	1
ISTRUTTORI	6	50%	3
TOTALE	7		4

DATO ATTO CHE:

- le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo, sulla base delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della parte stabile del "Fondo risorse decentrate" in conformità alle risultanze del sistema di valutazione, all'esperienza acquisita e al percorso formativo svolto;
- il fondo destinato alle progressioni orizzontali verrà gestito tra tutto il personale dipendente avente titolo, proporzionalmente ripartito tra le categorie tramite una distribuzione ponderata del budget a disposizione, al fine di garantire la parità di trattamento tra i dipendenti, conformemente a quanto stabilito dal vigente CCI;
- la decorrenza individuata è il 01/01/2025 e il personale interessato è quello a tempo indeterminato in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio 2025. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

CONSIDERATO che, per tutto quanto sopra, lo scrivente ufficio ha indetto la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno della Aree, riservata al personale a tempo indeterminato del comparto, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2025, giusta Determinazione n.819 del 16.12.2025 del Responsabile del Settore Affari Generali;

VISTO l'avviso del Bando di selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Poggiardo, appartenenti all'Area dei Funzionari e degli Istruttori - decorrenza dal **1° gennaio 2025** e pubblicato il **16.12.2025**, nella sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso";

VISTE le domande di partecipazione alla selezione acquisite al protocollo entro la scadenza del **31.12.2025**;

RILEVATO che entro il termine previsto dall'avviso di selezione sono pervenute **n. 5 domande**, di cui:

n. 4 appartenenti all'Area Istruttori,

n. 1 appartenente all'Area dei Funzionari.

VISTO in particolare l'art. 22 del CCDI "Progressioni all'interno delle Aree";

VISTO l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

VISTO altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*”;

RILEVATO che, in base alla graduatoria allegata alla presente, sarà possibile riconoscere la progressione economica e il relativo differenziale stipendiale nel limite delle predette risorse con decorrenza dal **1° gennaio 2025**, come previsto contratto collettivo decentrato integrativo 2024/2026;

DATO ATTO che ciascuno dei dipendenti partecipanti alla procedura selettiva in argomento ha sottoscritto la propria scheda di valutazione e ne ha ricevuto copia;

VISTA l'istruttoria da parte dell'Ufficio Personale, con la quale a conclusione dei propri lavori, lo stesso ha redatto le graduatorie relative ai passaggi alla posizione economica superiore per complessive **4 unità**;

RITENUTO di procedere all'approvazione della graduatoria;

Tutto ciò premesso e considerato.

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n.150/2009;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

DETERMINA

- 1. DI APPROVARE** le graduatorie relative alla procedura selettiva, indetta con Determinazione n. 819 del 16/12/2025, per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali nell'Aree e del relativo differenziale stipendiale relativamente per l'anno 2025, di seguito riportate:

AREA DEI FUNZIONARI

N	MATRICOLA	PUNTEGGIO
1	104	78,66

AREA DEGLI ISTRUTTORI

N	MATRICOLA	PUNTEGGIO
1	36	75,00
2	102	70,09
3	81	68,10
4	78	66,84

- 2. DI STABILIRE** che il personale dipendente del Comune di Poggiardo che accederà alla posizione economica superiore con decorrenza 1.1.2025, per le motivazioni riportate al capoverso precedente, è quello riportato nelle seguenti tabelle:

AREA DEI FUNZIONARI

N	MATRICOLA	PUNTEGGIO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	104	78,66	1.600,00

AREA DEGLI ISTRUTTORI

N	MATRICOLA	PUNTEGGIO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	36	75,00	750,00
2	102	70,09	750,00
3	81	68,10	750,00

3. DI DISPORRE la pubblicazione dell'esito della selezione all'Albo Pretorio online del Comune, che sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale di cui alla Legge 241/1990 e s.m.i., nonché in Amministrazione Trasparente sotto-sezione Bandi di Concorso.

4. DI DARE ATTO CHE:

- a) i relativi benefici economici avranno decorrenza dal **1° gennaio 2025**, come previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo 2024/2026;
- b) la spesa annuale derivante dal presente atto ammonta a complessivi **€ 3.850,00**;
- c) la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
- d) la documentazione relativa al procedimento è depositata presso il Servizio Personale del Comune di Poggiardo, affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione;
- e) nei confronti dell'esito della valutazione è ammesso ricorso al Segretario Comunale e che il termine per ricorrere è di 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, trascorso il quale la graduatoria assume carattere definitivo. La pronuncia da parte dell'organo competente deve avvenire entro i 15 giorni successivi;
- f) non appena la graduatoria unica finale assumerà carattere definitivo, sarà attribuita la nuova posizione economica al dipendente collocato in posizione utile a cui sarà riconosciuta la decorrenza giuridica ed economica.

Il Responsabile
Settore Affari Generali
Francesco Stella